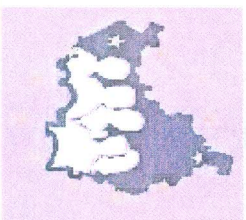


ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL JUDEȚEAN



DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ
A PERSOANELOR CLUJ

NESECRET

Exemplar unic

Nr. 4391/30.09.2025

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CLUJ, SEPTEMBRIE 2025

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Conform articolului I alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare *“Prin derogare de la prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrative” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”*

Salariul lunar al angajaților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj cuprinde următoarele:

1. Salariul de bază, conform prevederilor HCL nr. 197/2017 pentru modificarea HCL nr. 172/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare după cum urmează:

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE

a) Funcții de conducere*

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeeficientul din HCL nr. 197/2017	Salariul de bază -lei-
1	Director executiv	S	II	6.79*2550	18181
2	Șef serviciu	S	II	5.65*2550	15128

Nota: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul superior	Coeficientul la gradatia 0 din HCJ nr. 197/2017	Salariul de bază la gradatia: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Consilier, Consilier juridic	S	superior	3,70*2550	9907	10650	9780	11742	12036	12338
			principal	2,76*2550	7390	7944	8341	8758	8978	9202
			asistent	2,40*2550	6426	6908	7253	7616	7806	8001
2	Referent	M	superior	2,24*2550	5998	6447	6769	7107	7285	7467
			principal	1,99*2550	5329	5729	6015	6316	6473	6635
			asistent	1,86*2550	4980	5354	5622	5903	6051	6202

NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul/Treapta	Coeficientul la gradatia 0 din HCJ nr. 197/2017	Salariul de bază la gradatia: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Muncitor calificat	M,G	I	2,15*2550	5757	6189	6498	6823	6993	7168
2	Ingrășitor	M,G	-	1,88*2550	5034	5412	5683	5967	6116	6270

Notă:

- a. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Indemnizația vicepreședintelui consiliului județean este de 19320 lei.
- b. Salariile pentru gradurile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Indemnizația de hrană, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, conform art. II alin. (2) din OUG nr. 156/2024, respectiv de 347 lei/lună și se acordă lunar, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, conform art. XXVI din Legea nr. 296/2023.

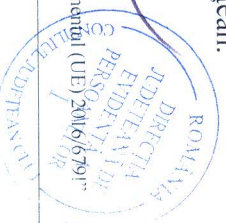
3. Indemnizația de vacanță, conform art. LII din OUG nr. 156/2024 autoritățile și instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte a consiliului județean.

**DIRECTOR EXECUTIV
IOAN-EMILIAN ROȘCA**

Întocmit/redactat: Consilier Dana Dan

"Acest document conține date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679"



Str. Aviator Bădescu, nr. 7-9, C.P. 400196, Cluj-Napoca, județul Cluj

Tel: +40 264 450406, Fax: +40 264 450405

E-mail: djep_cluj@cj.e-adm.ro; Web: www.djepcluj.ro

Cod de înregistrare fiscală 17637157; Cont Trezorerie Cluj-Napoca RO607REZ2165006XXX014783